



## Бизнес-психолог

Руководители. Топ-менеджмент

**Договорная**

Надежда  
женщина, 37 лет (5.10.1982)

*Стаж работы в выбранной сфере:* более 10 лет  
*Тип занятости:* постоянная  
*График работы:* полный рабочий день

### Опыт работы

*Место работы:*

**Консалтинг**

*Должность:*

HR

*Период:*

Январь 2007 - работаю сейчас (12 лет)

*Обязанности:*

**РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ** Консультационная работа в области управления персоналом и коуч сессии. Выдается: реальная ситуация, в которой находится руководитель, реальная причина ситуации, цель действующих лиц, эмоциональное состояние человека, рекомендации по решению ситуации. Возьму неперспективную компанию, через пол года будет перспективной. Индивидуальная психо-эмоциональная оценка персонала, также топ-менеджмент. (инфа по ссылке на все вопросы <https://vk.com/id350417861>) Формирование имиджа руководителя (внешнего и внутреннего). Наличие спокойствия у руководителя, стрессы без последствий. Обучение доверенного лица, HRa, консультирование. Разработка единой кадровой политики и стратегии Разработка регламентов, положений и должностных инструкций, организационной структуры компании. Разработка систем материального и нематериального стимулирования. Управление внутренними коммуникациями (отслеживание, выявление причины конфликтов, негативной атмосферы в коллективе, устранение.) Достижение понимания между руководителем и работниками, что хочет руководитель (цели, задачи, коммуникации.) Подбор персонала от специалистов до топов (создана команда единомышленников) Адаптация, аттестация, оценка, ротация персонала Внедрение системы наставничества Организация и постановка обучения (комплексного) Организация отдела по персоналу с нуля. Выявление и устранение текучки Важно не только научиться выявлять и обезвреживать скрытно разрушающих компанию изнутри сотрудников. Еще важнее научиться распознавать тех, кто готов встать, и встает плечом к плечу с руководителем, кто готов разделить, и разделяет их ношу. Нужно научиться распознавать ТОП-менеджеров, считающих делом чести заставлять дела идти правильно в той компании, в которых они работают. Опыт показывает, что очень часто сами руководители усложняют себе жизнь, не замечая тех, кто готов им помогать, и не принимая их помощи. Опыт работы в направлении HR, с психологией людей на практике более 13 лет, как в star-up проектах, так и в компаниях с действующим отделом персонала.

*Образование:*

высшее

### Дополнительные сведения

2005г. Западно-Казахстанский государственный университет имени М. Утемисова, Уральск педагогика и психология, педагог-психолог с высшим профессиональным образованием 2013 "Усиление отдела продаж" - Евгений Котов владелец, бизнес-тренер ООО «Practicum Group» 2013 Расчет заработной платы для персонала; "15 действий по Финансовому планированию" ATManagement Group 2013 "Управление по целям» Практика 5 лет 2009 "Создание эмоционально благоприятную атмосферу, учитывая индивидуальность собственника" Практика 1 год 2005 «Управление персоналом» Германская программа. Ассоциация центр малого бизнеса, сертификат 2005 Тренинг принятия решений; тренинг потенциал человека. Уральский государственный университет, сертификат 2004 "Управление процессами" Германская программа. Ассоциация центр малого бизнеса 2004 Стажировка в департаменте персонала Учебном центре. г.Москва 2 месяца. 2003 Тренинг личностного роста; тренинг эффективного общения Уральский государственный университет КЛЮЧЕВЫЕ НАРАБОТКИ Основное- скорость и качество работы. Профессионализм. 1. понимание организации, направления движения 2. ориентация на достижение цели 3. аудит, анализ проблем, четкий план, результат 4. планирование, разработка, внедрение, доведение до автоматизма, четкий контроль 5. делегирование и расширение собственных полномочий 6. умение эмоционально подвести коллектив под цели собственника 7. организация и построение орг.процессов 8. высокая энергетика. Активная жизненная позиция, коньки, лыжи, теннис, ФИЗО.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ Опытный пользователь ПК (Microsoft Office, Visio, Access, Publisher, Outlook, Internet, Point, Folio(аналог 1С), 1С, Lotus Notes, «АРМ Кадры»). Владею офисной техникой. ЦЕЛЬ Применение профессиональных знаний на практике, реализация проектов в области HR. Создание комфортных и эффективных коммуникаций. Бизнес-коучинг. Бизнес-психолог. ФОРМАТ РАБОТЫ только проектная (реализация на практике конкретных задач, целей рук-ля) и консультационная. Возможные варианты сотрудничества: удаленное и на территории компании - постоянное, периодическое или временное участие по организации и реализации интересных задач в отделе управления персоналом; консультирование, коучинг доверенного лица руководителя \ обучение. (Скайп-консультирование) Знание, в какой среде находится человек, кто и что его окружает – даёт безопасность. Эл. адрес: kouch585@gmail.com

*Семейное положение:* состою в браке, детей нет

*Степень ограничения трудоспособности:* отсутствует

*Наличие автомобиля:* нет

*Готовность к командировкам:* нет

*Не курю*

---

## Контакты



+7 (913) 986-40-29

---

[Rabota45.online](http://Rabota45.online)